

Toutes les actualités avec Perspectives!

EN SAVOIR PLUS

**RUPTURES  
CONVENTIONNELLES :**  
Le coût patronal grimpe à  
40% dès 2026

+ 10% pour l'employeur, un surcoût qui pèse  
lourd dans la décision d'accorder une rupture  
conventionnelle



**Maladie :**  
Le droit au report pendant  
les congés payés

**Arrêts maladie, accidents  
de travail et maladies  
professionnelles :**  
fin de l'indemnisation  
illimitée et contrôle  
renforcé

**NOUVEAUTÉS PAIE  
AU 1ER JANVIER 2026**

**SMIC horaire**  
12,02 euros

**Plafond SS**  
4005 euros (3925 euros en 2025)

**Réforme des allègements  
patronaux**

- ✓ Modification de la réduction  
générale de cotisations patronales  
(RGCP)
- ✓ Suppression des taux réduits des  
cotisations patronales d'assurance  
maladie et d'allocations familiales



Création de la Réduction Générale  
Dégressive Unique (RGDU)

**Taux de cotisations  
Vieillesse déplafonnée et AT/MP**

- ✓ Cotisation patronale vieillesse  
déplafonnée : **2,02% -> 2,11%**
- ✓ Taux moyen AT/MP : **2,12% -> 2,08%**

**Gratification minimale des  
stagiaires**

- ✓ La gratification minimale passe de  
**4,35€ à 4,50€ par heure**

**Déduction forfaitaire patronale sur  
heures supplémentaires**  
La déduction forfaitaire patronale  
sur les heures supplémentaires est  
étendue aux **entreprises de plus de  
250 salariés**.

Pour rappel :  
1,50€ par heure pour les  
**entreprises de moins de 20 salariés**  
0,50€ par heure pour les **plus de 20  
salariés**

**Versement mobilité pour les  
entreprises de + de 11 salariés**

- ✓ Les taux de versement mobilité  
évoluent au 1er janvier 2026
- ✓ Nouveau versement de mobilité  
régional et rural pour la région de  
Bretagne : +0,15% (vient en  
complément du taux de versement  
de mobilité)

**Congé de naissance : 1 ou 2 mois de congé  
supplémentaire pour les jeunes parents à prendre dans  
les 9 mois suivant la naissance.**

Un congé supplémentaire de naissance va  
permettre à chacun des parents d'ajouter  
une période d'un ou 2 mois de congé  
indemnisé à ses droits à congé de  
maternité, de paternité ou d'adoption !

Pendant ce congé, le salarié ne peut pas  
être licencié, sauf en cas de faute grave  
ou pour une raison sans lien avec  
l'arrivée de l'enfant.

Il reçoit des indemnités journalières de  
la Sécurité sociale : 70 % du salaire net le  
premier mois, puis 60 % le second. Les  
règles exactes seront précisées par  
décret.



Son entrée en vigueur est prévue  
au 1er juillet 2026, date à partir  
de laquelle il pourra être pris  
pour toute naissance à compter  
du 1er janvier 2026.



**Salariés engagés dans une procédure d'adoption :**  
**5 absences autorisées pour l'agrément parental**

**Le cumul emploi-retraite :**  
nouvelle version pour les pensions liquidées  
à partir du 1er janvier 2027



**AIDE A L'APPRENTISSAGE:**  
les nouvelles règles

**CARSAT BRETAGNE :**  
les aides financières

**DISPENSE DE MUTUELLE :**  
faites le point chaque année !

